

Aproveche la oportunidad.

Ayude a que sus empleados desarrollen su seguridad financiera y atraiga al personal nuevo que necesita.

Mientras las empresas trabajan para recuperarse del impacto financiero de la pandemia, los empleados buscan beneficios que les brinden mayor seguridad financiera. De hecho, el **51 % de la población estadounidense mostró una creciente preocupación por la jubilación** como consecuencia de la pandemia de la COVID19.¹

En Connecticut, más de 600 000 empleados del sector privado carecen de un plan de ahorro para la jubilación patrocinado por el empleador. **MyCT Savings se creó por ley para cubrir esta necesidad apremiante.**

¿Qué es MyCT Savings?

MyCT Savings es un interesante y novedoso programa de jubilación patrocinado por la Autoridad de Seguridad de Jubilación del Estado de Connecticut. Se exigirá que todas las empresas de Connecticut que tengan cinco o más empleados se registren en este nuevo programa, si aún no ofrecen un plan calificado de ahorro para la jubilación.

El programa está diseñado con el objeto de ayudar a los empleados a lograr sus objetivos financieros con contribuciones sobre la nómina simples y automáticas a una cuenta Roth IRA. Además, MyCT Savings **no implica ningún costo para los empleadores.** Son buenas noticias para empleadores y empleados.

Ayude a mejorar la satisfacción y productividad del trabajador.

El instituto Employee Benefit Research Institute descubrió una correlación directa entre los empleadores que ofrecen iniciativas de bienestar financiero y el aumento de la productividad y la satisfacción de los empleados.²

La participación de los empleadores es simple.

Su función se limita a ofrecer el programa y mantener registros precisos de los empleados. MyCT Savings se integra perfectamente con su proceso de nómina, incluso si hay un proveedor externo. Además, el registro es rápido y sencillo.




MyCT Savings puede beneficiar a su empresa.

- Es **gratuito** para los empleadores y de **fácil** prestación.
- **Se financia** mediante las contribuciones de los participantes.
- Funciona a la perfección con su **proceso de nómina.**
- Puede ayudar a **atraer y retener** empleados.

Ayude a que sus empleados ahorren para una jubilación segura.

- MyCTSAavings hace que sea **fácil ahorrar**, mediante contribuciones automáticas sobre la nómina a una cuenta Roth IRA.
- El porcentaje predeterminado de ahorro es del **3 % del sueldo bruto** que los empleados pueden **ajustar en cualquier momento**.
- Los empleados pueden **acceder a herramientas** que les ayuden a lograr sus objetivos financieros.
- **La participación es voluntaria**. Los empleados pueden optar por permanecer inscritos de forma automática o cancelar la suscripción, y volver a inscribirse más adelante. Depende completamente de ellos.
- En **MyCTSAavings.com**, los empleados podrán acceder a información sobre el programa y a preguntas frecuentes que les resultarán de utilidad.

¿Desea obtener información adicional?

-  Visite [MyCTSAavings.com](https://www.myctsavings.com)
-  Llámenos de lunes a viernes, de 11 a.m. a 6 p.m., hora del este, al 1-833-811-7435
-  Escribanos a clientservices@myctsavings.com



Referencias

1. Bond, Tyler, et al. "Retirement Insecurity 2021: Americans' Views of Retirement" (Inseguridad en la jubilación 2021: la opinión de los estadounidenses sobre la jubilación). National Institute on Retirement Security, 26 de febrero de 2021, www.nirsonline.org/reports/retirementinsecurity2021.
2. Craig Copeland, "2020 EBRI Financial Wellbeing Employer Survey: COVID19 Driving Benefit Offerings and Potentially Forcing Tough Budget Decisions" (Encuesta del EBRI sobre el bienestar financiero de los empleadores en 2020: COVID19 impulsa la oferta de beneficios y puede obligar a tomar decisiones presupuestarias difíciles) EBRI Issue Brief, n.º 515 (Employee Benefit Research Institute, 22 de octubre de 2020).

MyCTSAavings es supervisado por la Autoridad de Seguridad de Jubilación de Connecticut (Connecticut Retirement Security Authority, "CRSA"). Sumday Administration, LLC ("Sumday") es el administrador del programa. Sumday y sus filiales son responsables de las operaciones diarias del programa. Los participantes que utilizan MyCTSAavings son propietarios y tienen el control de sus cuentas Roth IRA (Individual Retirement Accounts, "IRA"), tal y como se establece en la oferta del programa en MyCTSAavings.com.

Las carteras de MyCTSAavings ofrecen opciones de inversión seleccionadas por la CRSA. Si desea obtener información adicional sobre las carteras de MyCTSAavings, visite MyCTSAavings.com. Los saldos de las cuentas en MyCTSAavings variarán según las condiciones del mercado y no están garantizados ni asegurados por la CRSA, el estado de Connecticut, la Corporación Federal de Seguros de Depósitos (Federal Deposit Insurance Corporation, "FDIC") o cualquier otra organización.

MyCTSAavings es un programa de jubilación completamente voluntario. El ahorro a través de una cuenta Roth IRA no será apropiado para todas las personas. El hecho de que el empleador ofrezca MyCTSAavings no implica su aprobación o recomendación de MyCTSAavings, las cuentas Roth IRA o estas inversiones. Las cuentas Roth IRA no son exclusivas de MyCTSAavings, pueden obtenerse fuera del programa y recibir aportes desde fuera de la deducción de la nómina. Contribuir a una cuenta Roth IRA en MyCTSAavings a través de la deducción de nómina tiene algunas consecuencias y beneficios impositivos. Si tiene preguntas sobre impuestos o inversiones, debe asesorarse o consultar a un profesional idóneo.

El nombre MyCTSAavings y el logotipo de MyCTSAavings son marcas comerciales de la CRSA y no podrán utilizarse sin permiso.